



short list.

L'Azienda potrà conferire incarichi senza valersi delle short list, nel caso in cui le prestazioni professionali siano richieste per eventi di straordinaria urgenza e rilevanza, intendendosi indicare con ciò una eccezionalità rispetto alla prassi o all'ordine consueto, cioè eccedenti i limiti del normale o del comune. Anche per tali incarichi valgono i medesimi requisiti previsti per quelli iscritti nelle short list.

Per i compensi degli avvocati si rinvia alle tariffe fissate con il regolamento aziendale approvato con deliberazione n 846. Del 30/12/2009. Per gli altri professionisti, il compenso sarà stabilito di volta in volta sulla base della complessità dell'attività da porre in essere e secondo le prassi in uso presso l'Azienda.

Si precisa ulteriormente che con il presente Avviso non è posta in essere alcuna procedura concorsuale o paraconcorsuale, che non sono previste graduatorie, attribuzione di punteggi o altre classificazioni di merito, neanche in riferimento all'ampiezza, alla frequenza ed al numero degli incarichi già svolti. Infatti la domanda di partecipazione ha il solo scopo di manifestare la disponibilità e l'interesse al conferimento di eventuali incarichi.

#### **Art. 6 – Aggiornamento ed Esclusione dalla SHORT LIST**

I soggetti che hanno presentato la loro candidatura sono tenuti ad aggiornare il proprio profilo in conseguenza di variazione, modifica, integrazione intervenuta in ordine alla propria candidatura. I Soggetti interessati prendono atto che l'accertamento di incongruità tra quanto dichiarato all'atto della richiesta di iscrizione e quanto diversamente verificato comporta, salvo azioni diverse, la cancellazione dalla Short List e l'interruzione immediata di qualsiasi rapporto in essere.

La mancata indicazione di tutte le informazioni richieste e delle esperienze lavorative, coerenti con il profilo richiesto, ed in particolare la mancata indicazione della durata delle esperienze professionali in materia, darà luogo all'esclusione d'ufficio dei candidati dalle short list.

L' Azienda dispone con apposito atto deliberativo la cancellazione dalle short list dei professionisti o degli studi associati che:

- abbiano perso i requisiti dell'iscrizione;
- abbiano, senza giustificato motivo, rinunciato all'incarico;
- non abbiano assolto con puntualità e diligenza agli incarichi loro affidati;
- siano comunque responsabili di gravi inadempienze.

#### **Art. 7 – Affidamento degli Incarichi**

Eventuali incarichi ai soggetti inseriti nella short-list saranno conferiti con atto deliberativo del Direttore Generale dell'Azienda.

#### **Art. 8 – Condizioni Contrattuali**

Il conferimento degli incarichi di collaborazione/consulenza avviene da parte dell'Azienda , tenuto conto delle esigenze connesse all'attività per la quale si richiede la consulenza.

Previa verifica della disponibilità del soggetto, previo accertamento dell'insussistenza di potenziali cause di incompatibilità/conflitti di interesse e, nel caso di dipendente di una Pubblica Amministrazione, previa autorizzazione dell'Amministrazione di appartenenza. L'Azienda provvederà a stipulare con il soggetto apposito atto disciplinare di incarico.

I soggetti selezionati opereranno in autonomia e senza alcun vincolo di subordinazione e di dipendenza nei confronti dell'Azienda, pur in osservanza degli indirizzi generali dell'Ente e coordinandosi con il Direttore Generale o suoi delegati.

Per i compensi degli avvocati si rinvia alle tariffe fissate con il regolamento aziendale approvato con deliberazione n 846. Del 30/12/2009.